

**Федеральная
Сетевая Компания**



**Единой
Энергетической
Системы**

Годовое общее собрание акционеров
г. Москва, 29 июня 2012 года



Ключевые положения

- Крупнейшая в мире публичная магистральная электросетевая компания по протяженности линий электропередачи и трансформаторной мощности
- Гарантированный возврат инвестиций, обусловленный переходом на тарифное регулирование методом доходности инвестированного капитала (RAB регулирование)
- Реализация масштабной инвестиционной программы с фокусом на развитие сетевой инфраструктуры
- География деятельности - 73 региона России общей площадью 13,6 млн км²

Количество сотрудников: 24 603 чел. (30 декабря 2011)

Структура акционерного капитала

Российская Федерация	79,55%
Свободное обращение	20,45%

Регионы присутствия



Показатель	2010	2011
Выручка, млн руб.	111 085	138 137
Скор. EBITDA ⁽¹⁾ , млн руб.	67 405	84 683
Чистая прибыль, млн руб.	57 082	(2 468)
Скор. чистая прибыль, млн руб ⁽¹⁾	25 702	33 687
Кол-во подстанций ⁽²⁾	805	854
Трансформаторная мощность ⁽³⁾ , тыс. МВА,	311	322,5
Протяженность линий электропередач, тыс. км. ⁽³⁾	121,7	124,6
Отпуск электроэнергии, млрд кВтч	470,6	484,7

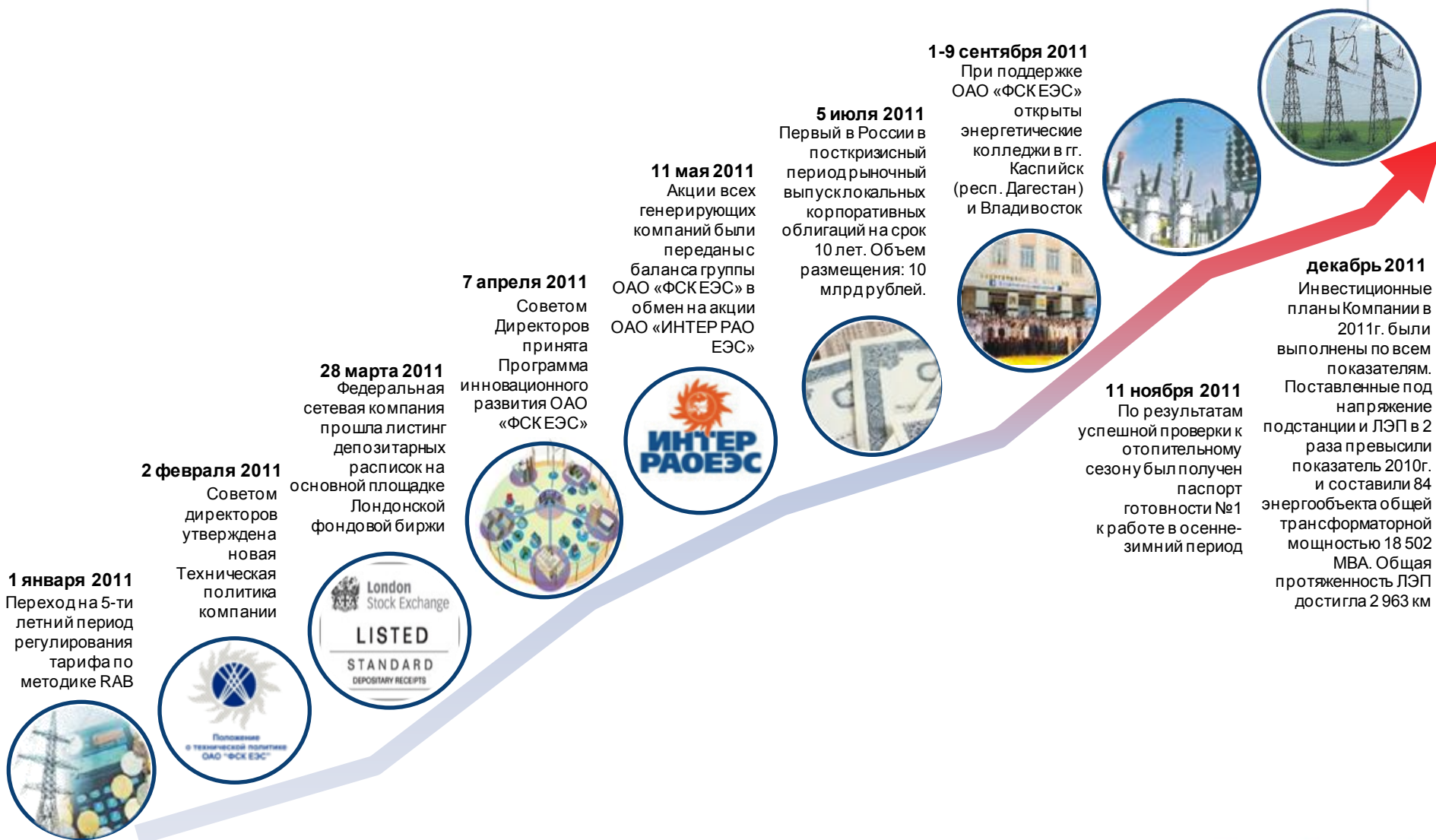
(1) Без учета убытков от переоценки активов и операции по начислению и восстановлению резервов по сомнительным долгам, резервов под обесценение ценных бумаг

(2) С учетом арендованных объектов, а также ОРУ и ячейки на ПС иных собственников

(3) С учетом арендованных ЛЭП

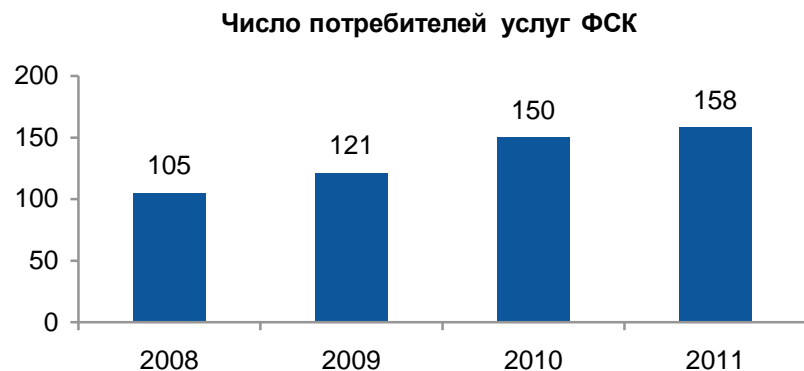


Ключевые события 2011 года



Производственные показатели	2010	2011
Отпуск электроэнергии из ЕНЭС, млн кВтч	470 648	484 664
Потери электроэнергии в ЕНЭС, %	4,79	4,65

Услуги по передаче электроэнергии



Потребители услуг ФСК

- Распределительные сетевые компании (РСК)
- Независимые сетевые компании (СК)
- Энергосбытовые организации (ЭСО)
- Крупные предприятия – потребители электроэнергии
- Экспортеры электрической энергии



Наша кадровая политика направлена на своевременное обеспечение Компании и ее филиалов высококвалифицированным персоналом, а также на создание условий для эффективного развития и использования человеческого труда.

- Общая численность персонала: 24,6 тыс. чел.
- Средний возраст персонала компании 38,7 лет
- Молодых людей в возрасте до 30 лет: 22,7 % от общей численности

В ОАО «ФСК ЕЭС» 2011 год был объявлен Годом молодого специалиста. Мы понимаем, что, только привлекая специалистов высокой квалификации, способных работать с самым современным оборудованием и технологиями, можно эффективно и успешно решать стоящие перед нами глобальные задачи

- Все сотрудники Компании обеспечиваются социальным пакетом;
- Введена практика проведения предсменных медицинских осмотров с применением дистанционных инструментов;
- Введена персональная ответственность за нарушения охраны труда (введены отрывные талоны по охране труда);
- Корпоративное содействие в улучшении жилищных условий;
- Обеспечено повышение квалификации персонала на базе собственных учебных Центров подготовки персонала;
- Проводятся стажировки по направлениям деятельности;
- Реализуются образовательные программы с Московской школой управления «Сколково».



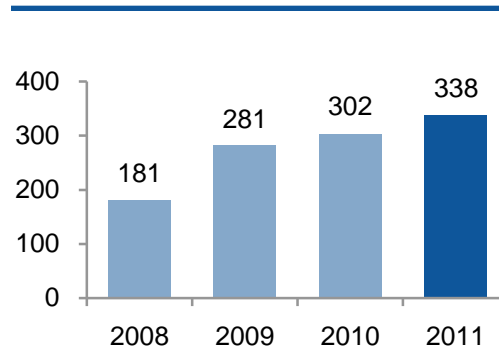
Целевые ремонтные программы, выполненные в 2011 году

- Программа замены высоковольтных вводов с маслом Т-750 на подстанциях
- Программа повышения надежности опорно-стержневых изоляторов
- Программа замены фарфоровой изоляции, выработавшей свой ресурс, на воздушных линиях электропередачи
- Программа замены грозотроса на ВЛ 220-500кВ
- Программа расчистки трасс воздушных линий
- Комплексное обследование заземляющих устройств
- Комплексное обследование ВЛ с применением экспресс-методов
- Программа специальной диагностики для оборудования или объектов в ухудшенном состоянии
- Углубленная оценка технического состояния для оборудования в ухудшенном состоянии
- Сервисное обслуживание электротехнического оборудования

В ходе выполнения целевых программ в 2011 году было

- Расчищено 29 857 га трасс ВЛ;
- Заменено 164 304 изолятора, 1 851 км грозотроса, 664 ввода, а также 27 631 опорно-стержневой изолятор;
- Отремонтировано 74 компрессора.

Ремонт трансформаторов, шт.



Ежегодное выполнение годовой ремонтной программы, своевременная и полная подготовка к особым периодам работы позволяют обеспечивать требуемое техническое состояние оборудования



Основные результаты прохождения особых периодов

Паводковый период

Выполнены все запланированные мероприятия по обеспечению надежной работы сетей ЕНЭС

Грозовой период

Вследствие повышенной грозовой активности в ряде областей было зафиксировано незначительное увеличение количества отклонений на ЛЭП

Пожароопасный период

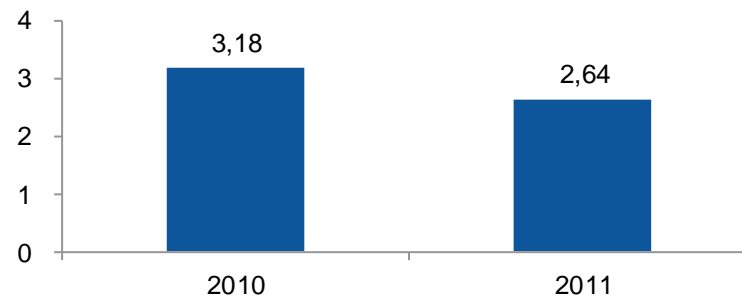
Учитывая опыт засушливого лета 2010, Компания разработала и выполнила все мероприятия по повышению противопожарной защиты электросетевых объектов, которые позволили избежать повреждений оборудования, связанных с пожарами

Осенне-зимний период

Для своевременной подготовки к отопительному сезону 2011–2012 гг., впервые в истории Компания провела двухэтапную предварительную оценку готовности электросетевых объектов, которая позволила успешно пройти проверку и получить паспорт готовности к работе в осенне-зимний сезон

Выполненная работа по поддержанию в надлежащем состоянии электросетевого комплекса, строительству новых и реконструкции старых объектов, а также по повышению квалификации персонала позволила повысить надежность сетей Компании и тем самым снизить удельную аварийность в 2011 году на 17%

Удельная аварийность



■ Количество технологических нарушений на 1000 у.е.



RAВ – регулирование (метод доходности инвестированного капитала)

- С 1 января 2010 года ФСК ЕЭС функционирует в режиме тарифообразования по методу доходности инвестированного капитала (RAВ-регулирование)
- Тариф на передачу электрической энергии включает справедливую доходность на инвестированный капитал в соответствии с ведущей международной практикой на основе методики RAВ (Regulatory Asset Base)
- Установлены регуляторные стимулы к повышению операционной эффективности в течение регуляторного периода
- Четкое планирование инвестиций на долгосрочный период, основанное на формировании источников финансирования
- Оптимизация структуры капитала через увеличение уровня долговой позиции и снижение стоимости заимствований

RAВ – регулирование: эволюция подходов

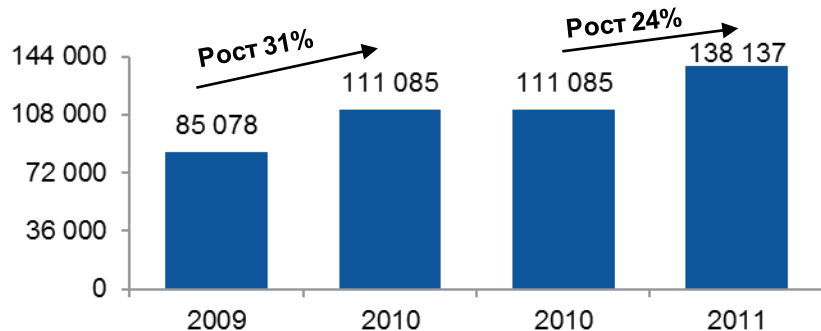
	2010 (факт)	2011 (факт)	с 1 июля 2012	с 1 июля 2013	с 1 июля 2014
Рост тарифа	51,1%	32,9% (1 кв.) 26,4% (2-4 кв.)	11%	9,4%	9,4%
Доходность начального капитала	3,9%	5,2%	6,5%	7,8%	10%
Доходность нового инвестированного капитала	11%	11%	11%	10%	10%

* Утверждены Федеральной службой по тарифам (ФСТ) 21 Мая 2012



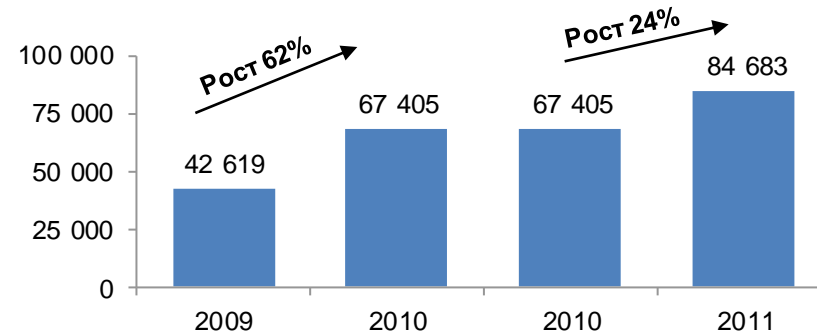
Выручка

Млн руб.



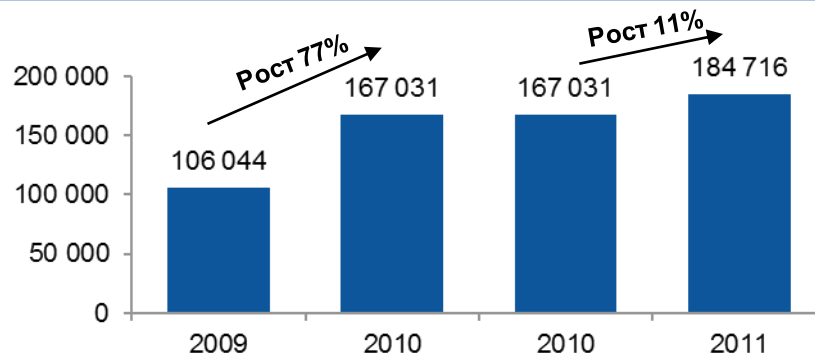
ЕБИТДА⁽¹⁾

Млн руб.



Финансирование инвестиционной программы

Млн руб.



Источник: данные Компании, отчетность по РСБУ

(1) Без учета убытков от переоценки активов и операции по начислению и восстановлению резервов по сомнительным долгам, резервов под обесценение ценных бумаг



Сокращение потерь электроэнергии в сетях ЕНЭС

Сокращение материальных затрат

Оптимизация расходов на ремонты и услуги сторонних организаций по содержанию сетей и распределительных устройств

Снижение затрат на персонал путем проведения эффективной политики управления человеческими ресурсами

Сокращение общехозяйственных и прочих расходов

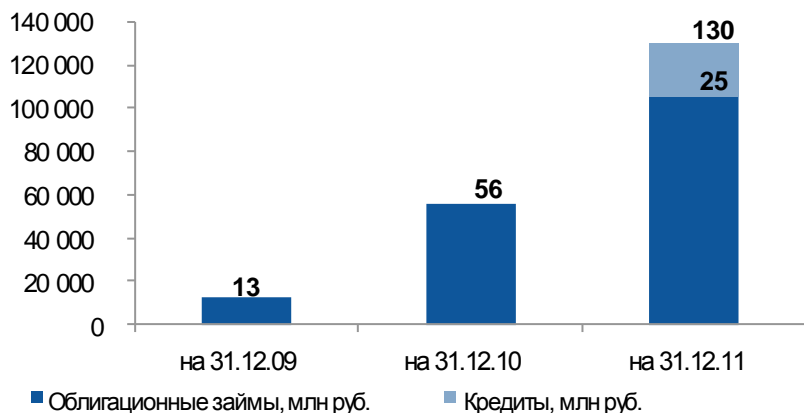
Приоритетными задачами Компании в части сокращения затрат являются

- Снижение затрат на приобретение товаров, работ, услуг на единицу продукции не менее чем на 10 процентов в год в течение трех лет в реальном выражении;
- Повышение эффективности функционирования за счет снижения операционных издержек, удельных расходов по эксплуатации и потерь в сетях ЕНЭС;
- Внедрение инновационных подходов при эксплуатации, ремонте и техническом обслуживании ЕНЭС;
- Обеспечение необходимого количества квалифицированных специалистов для поддержки деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» при оптимальных затратах на персонал.

По итогам деятельности Компании условный суммарный эффект от сокращения издержек на производство и реализацию товаров (работ, услуг) в рамках Программы управления издержками за 2011 год составил около 2 млрд рублей, что превышает запланированный уровень в 2 раза.





Динамика долгового портфеля в 2009–2011 гг.



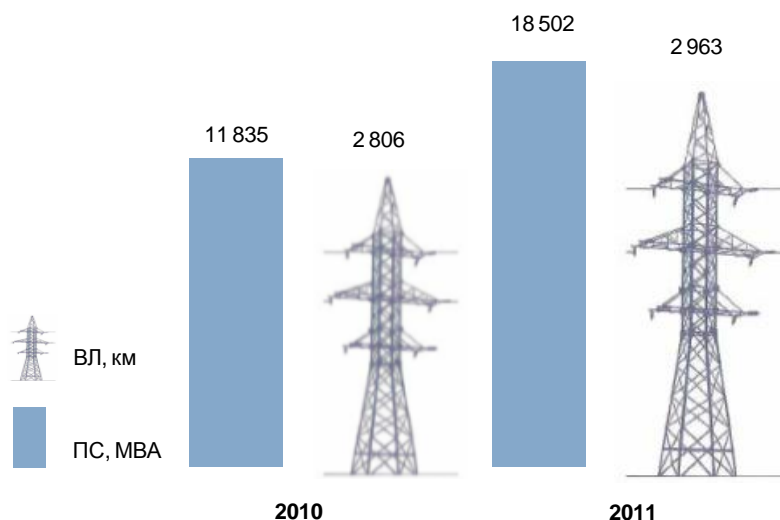
Долговой портфель Компании (по состоянию на 29 июня 2012 года)

Вид займа	Объем, млрд руб.	Сроки погашения
Облигационные займы	115	2.5-10 лет
Кредитные линии		
Газпромбанк	25	3 года
Газпромбанк	10	5 лет
Итого	150	

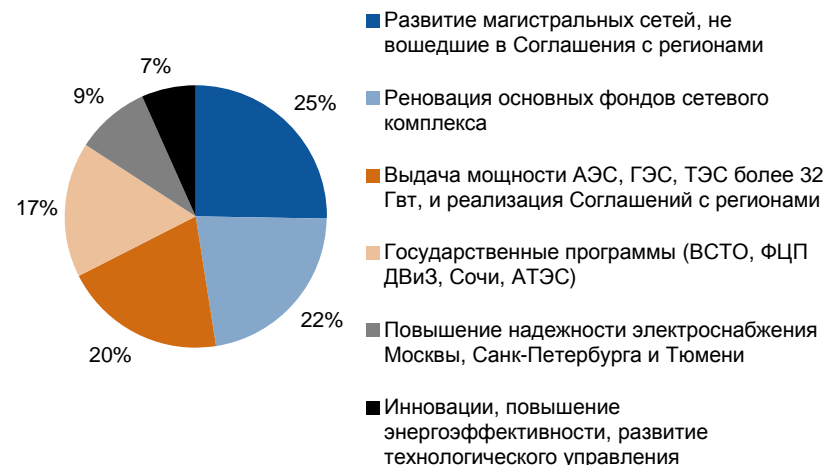
Рейтинговое агентство	Рейтинг	
	По международной шкале	По национальной шкале
	BBB/стабильный	ruAAA
	Baa2/стабильный	Aaa.ru



Объем финансирования инвестиционной программы 2011 года по сравнению с 2010 годом увеличился на 11% и составил 184 716 млн руб. (с НДС)



Структура инвестиционной программы 2012-2014 гг., млрд руб.*

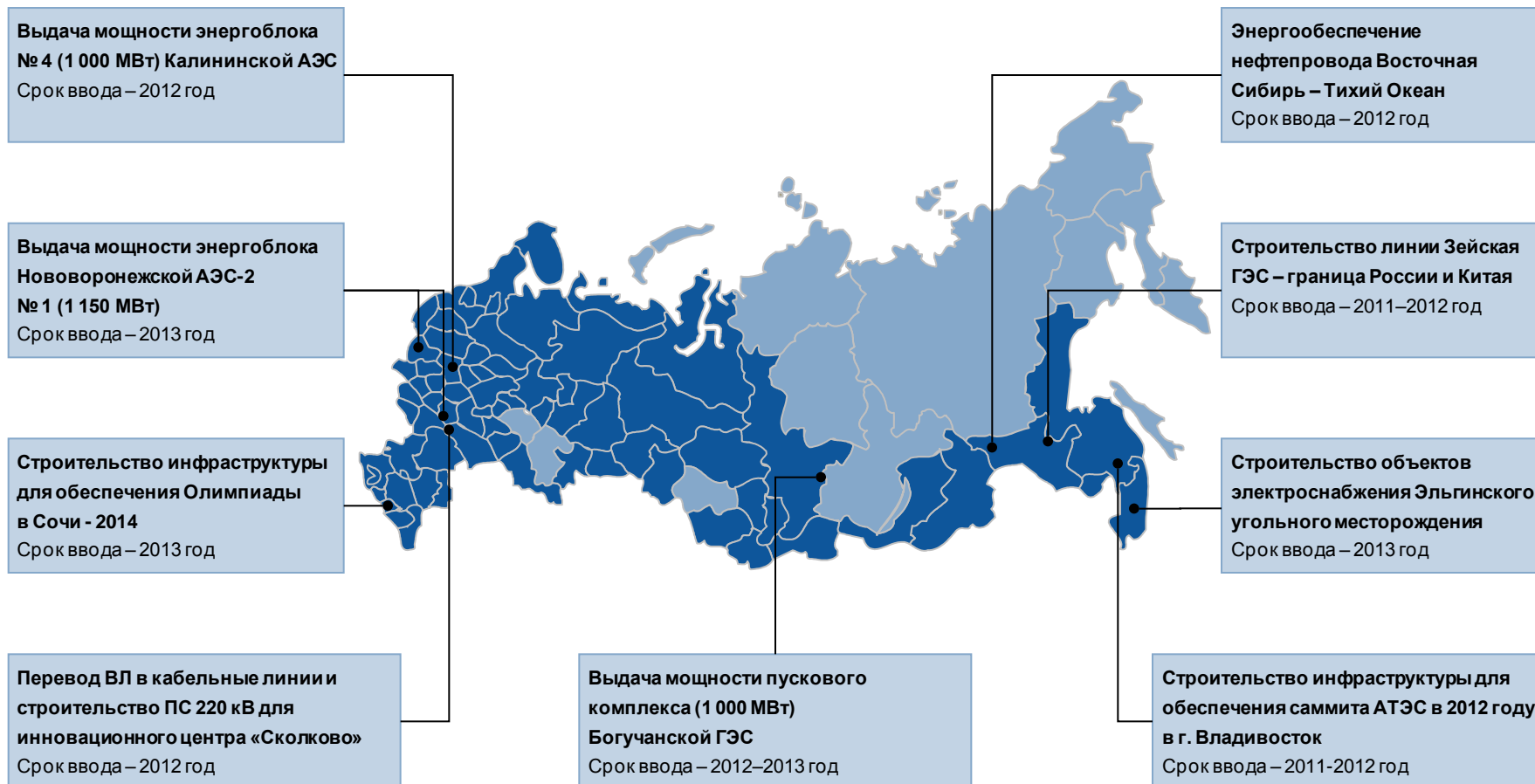


Ввод объектов по годам

- В 2011 году завершены работы и поставлены под напряжение 84 объекта
- Ввод новых мощностей составил:
 - 18 502 МВА трансформаторной мощности
 - 2 963 км линий электропередачи

* В соответствии с утвержденной Минэнерго России 11 мая 2012 года инвестиционной программой ОАО «ФСК ЕЭС» на 2012-2014 гг. в размере 504,8 млрд руб. (с НДС)





Источник: данные Компании



В ОАО «ФСК ЕЭС» 07 апреля 2011 года Советом Директоров компании утверждена Программа инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС» до 2016 года с перспективой до 2020 года

ЦЕЛЬ

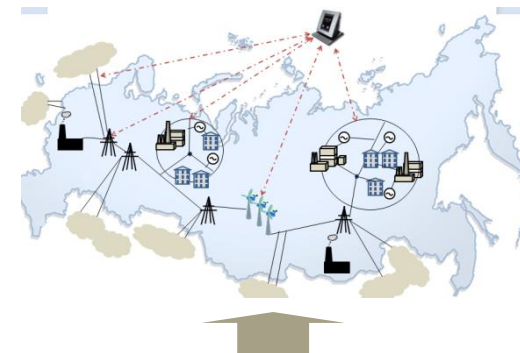
Создание активно-адаптивной сети как основы интеллектуальной электроэнергетической системы России, обеспечивающей устойчивое повышение эффективности использования энергетического потенциала России, а также ее полноценная интеграция в мировой энергетический рынок, укрепление позиций Компании на нем и получение наибольшей выгоды для национальной экономики

Качественная модернизация национальной электроэнергетики и повышение энергоэффективности функционирования ОАО «ФСК ЕЭС»:

- Оптимизация инфраструктуры ЕНЭС;
- диверсификация услуг и повышение качества услуг ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Переход к интеллектуальной электроэнергетической системе на основе активно-адаптивной сети.

Ключевые задачи

«Умная энергетика»



Инновационный сценарий – ориентирован на функционирование ОАО «ФСК ЕЭС» в рамках модели «Большая энергетика» с подготовкой перехода к модели «Умная энергетика»





Программа НИОКР на 2010–2014 гг. разработана и утверждена Правлением и Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» в рамках программы инновационного развития ОАО «ФСК ЕЭС»

Совместно с институтами фундаментальной науки (РАН, ОИВТ РАН, СО РАН), ВУЗами (МЭИ, КГЭУ, МАИ, СпбГТУ) научно-исследовательскими и проектными институтами (НТЦ ФСК ЕЭС, ЭНИН, ВЭИ, СевЗапНТЦ и др.) проводится мониторинг мировых инновационных технологий, разработка и внедрение базовых и «критических» технологий, развитие научного потенциала и подготовка кадров по созданию инновационных технологий.



Направления работ

Разработка концепции и теоретических основ создания умной сети

Новые типы силового оборудования подстанций и линий электропередачи для умной сети

Обеспечение надежности и безопасности функционирования ЕНЭС и качества предоставляемых услуг по передаче электроэнергии

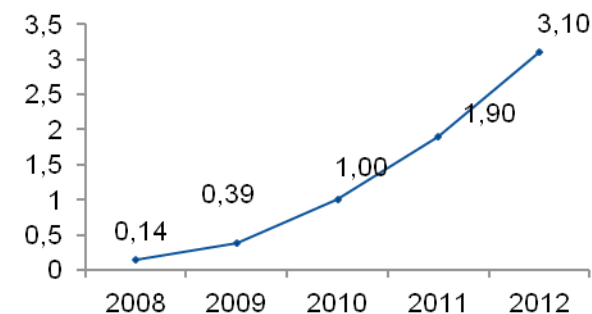
Системы управления умной сети

Системы мониторинга и защиты электрических сетей от внешних воздействий

Новые типы средств управления, автоматики, защит и систем измерений для умной сети

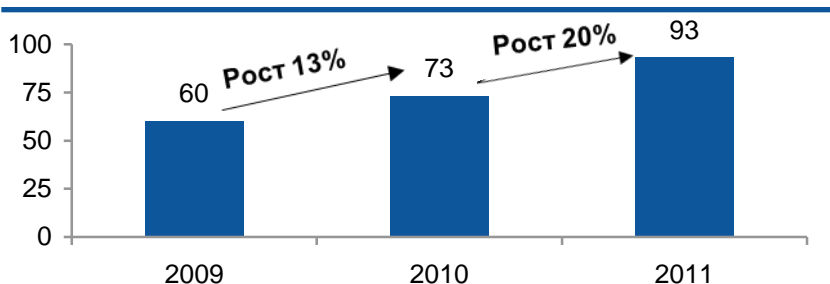
Повышение энергоэффективности электрических сетей

Объем финансирования НИОКР (млрд руб.)



В 2011 году 93,21% от всего объема закупок, проведенных Компанией было представлено закупками, проведенными на конкурентной основе. Сумма конкурентных закупок составила 350,2 млрд руб. Экономия от проведения закупочных процедур составила 10%

Доля закупок, осуществляемых на основе проведения открытых процедур, %



Принцип открытости

информация об организации закупок размещается в открытом доступе на сайте

Принцип конкурентности

предпочтение отдается открытым конкурсам

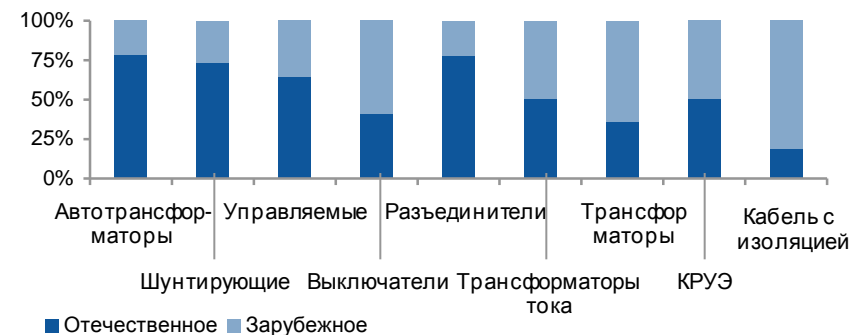
Принцип обоснованности

каждое решение документально подтверждается

Основные задачи импортозамещения

- Снижение зависимости от импорта;
- Внедрение инновационных энергоэффективных технологий;
- Развитие и модернизация отечественного промышленного производства;
- Развитие производственного и научного потенциала;
- Обеспечение требуемого уровня энергопромышленной безопасности страны;
- Повышение технологического уровня производства;
- Создание новых рабочих мест.

Планируемый прирост поставок оборудования к 2014 году



Компания привержена принципам устойчивого развития, сохраняя баланс между достижением своих экономических целей и выполнением задач в социальной и экологической сферах.

Корпоративная социальная политика

- Поддержка общеобразовательных учреждений и профильных специалистов
- Развитие кадрового потенциала, создание условий для профессионального роста работников
- Поддержка неработающих пенсионеров и ветеранов
- Молодежная политика
- Поддержка семьи, материнства и детства
- Развитие корпоративной культуры
- Охрана здоровья и поддержание здорового образа жизни
- Корпоративное содействие в улучшении жилищных условий
- Негосударственное пенсионное обеспечение
- Повышение безопасности и качества условий труда



Взаимодействие с вузами

Заклучены соглашения более чем с 50 вузами

Основные направления:

- Организация конкурса рукописей научной, учебной и справочной литературы
- Производственная практика студентов профильных учебных заведений на объектах ОАО «ФСК ЕЭС»
- Поддержка преподавателей высших учебных заведений
- Совершенствование образовательных стандартов и профессиональных компетенций совместно с учебными заведениями



2011 год был объявлен в ОАО «ФСК ЕЭС» «Годом молодого специалиста»

События и мероприятия 2011 года

- В апреле 2011 года в ОАО «ФСК ЕЭС» стартовал образовательный проект «Дни знаний» в формате видеоконференции. Всего в 2011 году проведено 38 Дней знаний.
- **Молодежный круглый стол** в рамках Круглого стола ОАО «ФСК ЕЭС» - «Умные сети – проекты будущего», проводимого на ПМЭФ.
- **Молодежный инновационный форум «Лидеры нового поколения»** в декабре 2011 года на базе московской школы управления «Сколково».
- Проведение **Всероссийской конференции «Новое поколение для новой энергетики»**
- В мероприятиях, проводимых в рамках «Года молодого специалиста ОАО «ФСК ЕЭС» приняли участие более 13000 чел.



ОАО «ФСК ЕЭС» способствует развитию среднего профессионального образования

В 2011 году Компания оказала поддержку следующим учебным заведениям:

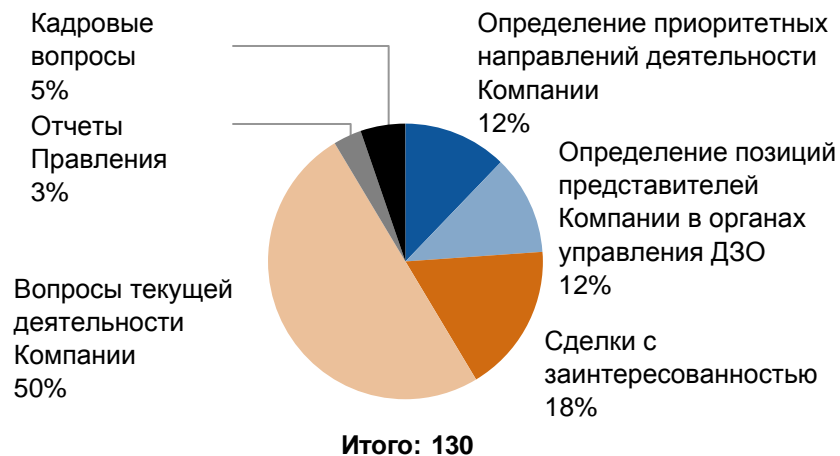
- При поддержке ОАО «ФСК ЕЭС» в г. Каспийске создан энергетический колледж, в котором с 01.09.2011 обучается 150 студентов. Идет набор на 2012-2013 учебный год.
- 9 сентября 2011 года состоялось торжественное открытие энергетического колледжа в г. Владивостоке. Колледж готовит специалистов для объектов ОАО «ФСК ЕЭС» на Дальнем Востоке, а также для завода по производству комплектных распределительных элегазовых устройств (КРУЭ), который строит компания Hyundai Heavy Industries
- 22 ноября 2011 года в ФГУ СПО "Невинномысский энергетический техникум" открыта новая электротехническая лаборатория.

В 2010 году возрождена практика организации студенческих строительных отрядов (3 отряда численностью 48 человек), в 2011 году более 350 студентов вузов работали на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» в 10 регионах России. В 2012 году для работы на 41 объекте ФСК привлекается 760 студентов 29 вузов и 3 колледжей.



Практика корпоративного управления ОАО «ФСК ЕЭС» строится в соответствии с Кодексом корпоративного поведения ФСФР, а также Кодекса корпоративного управления ОАО «ФСК ЕЭС», принятого Компанией в 2008 году, и основана на принципах прозрачности, подотчетности, справедливости, ответственности

Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров в 2011 году



В 2011 году проведено 107 заседаний Правления

Общее собрание акционеров

Председатель СД

Совет директоров
11 членов СД,
включая 4 независимых директоров

Председатель Правления

Правление

Руководство текущей деятельностью ФСК осуществляется Председателем Правления и Правлением, подотчетными Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества

Проведено 29 заседаний СД в 2011 г.

Комитет по кадрам и вознаграждениям (4)

Комитет по аудиту (4)

Комитет по стратегии (4)

Комитет по инвестициям (13)



Федеральная сетевая компания - надежная, эффективная, динамично развивающаяся компания, стремящаяся стать инновационным лидером в российской энергетике

Надежность

- Обеспечение оптимального технического состояния оборудования
- Реализация программы снижения потерь электроэнергии в сетях
- Использование инновационных технологий при реализации производственных программ

Безопасность

- Внедрение новейших технологий и управления рисками в области охраны окружающей среды
- Применение высоких стандартов безопасности производственного процесса

Эффективность

- Внедрение энергоэффективных технологий
- RAB регулирование
- Реализация программы оптимизации издержек
- Совершенствование систем внутреннего контроля и IT-систем

Развитие и инновации

- Сбалансированная Инвестиционная Программа на 2010-2014 гг. одобрена Правительством и Советом директоров ФСК
- Внедрение интеллектуальной электрической сети и других инновационных технологий

Корпоративное управление и акционерная стоимость

- Следование международным практикам в сфере корпоративного управления
- Формирование оптимальной структуры капитала
- Повышение рыночной стоимости Компании
- Утвержденная Дивидендная политика, предусматривающая выплату дивидендов из чистой прибыли Компании





ОАО «ФСК ЕЭС»

117630, г. Москва, ул. Академика Челомея, 5А

Телефоны:

Единый информационный центр: 8-800-200-18-81

Для звонков из стран

ближнего и дальнего зарубежья: +7 (495) 710-93-33

Факс: +7 (495) 710-96-55

E-mail: info@fsk-ees.ru

Сайт: www.fsk-ees.ru

